

Fondazione Morpurgo Hofmann

FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN O.N.L.U.S.

Il nostro Bilancio Sociale 2021

La **Fondazione Morpurgo Hofmann** è, fin dalla sua **fondazione**, **impegnata** nel rispondere ed anticipare i **bisogni** delle **persone** alle quali fornisce **assistenza presso l'Asp La Quiete**.

Nella sua **trentennale esperienza** ha maturato **competenze** ed **esperienze** nei **trattamenti** e nell'**assistenza** delle persone ospitate presso l'ASP "La Quiete", sviluppando una **cultura della cura e del rispetto verso la persona fragile, anziana o malata**.

La presentazione del Bilancio Sociale è un momento di condivisione del percorso fatto.

Nelle pagine che seguono troverete i **numeri** e gli **approfondimenti** sulle attività della Fondazione Morpurgo Hofmann nell'anno 2021. Un anno particolarmente caratterizzato dalle difficoltà legate ai nuovi protocolli anti Covid 19 e ai contagi diffusi in particolar modo nei primi mesi del 2021.

Il Bilancio Sociale 2021, elaborato ai sensi di quanto stabilito all'art. 14, comma 1 decreto legislativo n. 117/2017, tiene conto della complessità dell'ambito nel quale opera la Fondazione e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi **stakeholder**, **interni** e **esterni**, della propria **mission**, degli **obiettivi**, delle **strategie** e delle **attività**, proponendosi di rispondere alle **esigenze informative e conoscitive**, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

Nella sua redazione ci siamo posti i seguenti obiettivi:

- misurare ed evidenziare le prestazioni della Fondazione per rendere partecipi tutti i portatori d'interesse degli obiettivi raggiunti e di quelli ancora da raggiungere;
- far conoscere all'esterno, Enti Pubblici e Privati, l'attività svolta dalla Fondazione;
- scegliere, con modalità condivisa, gli obiettivi a medio e lungo termine.

La redazione del Bilancio Sociale 2021 di Fondazione Morpurgo Hofmann Onlus è stata possibile grazie ad una accurata **raccolta di dati** da parte della **struttura** e dei suoi **amministratori**.


Il Presidente

Dott. Lorenzo Bosetti

LA STORIA DI FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN ONLUS

La Fondazione Morpurgo-Hofmann è stata costituita nel 1991, in memoria dell'ingegner Enrico Hofmann e della di lui consorte Elda Morpurgo.

L'ingegner Hofmann, deceduto nel 1989, nominò erede delle sue sostanze l'Istituto Geriatrico e di Assistenza (I.G.A.) di Udine, impegnandolo a devolvere quanto ricevuto a fini di beneficenza, istruzione e assistenza.

L'I.G.A. nel 1991 costituì la "Fondazione Morpurgo-Hofmann", il cui primo Consiglio di Amministrazione si tenne il 10 gennaio 1992, data d'inizio dell'operatività dell'Ente.

Nel 1998 la Fondazione ha ottenuto il riconoscimento come O.n.l.u.s. (Organizzazione non lucrativa di utilità sociale) ai sensi del D. Lgs. 460/97.

La Fondazione, ente morale senza fini di lucro e organizzazione non lucrativa di utilità sociale (Onlus), ai sensi dell'art. 2 del nuovo Statuto, approvato con delibera del Presidente della Regione del 28.12.2011, ha quale scopo quello di *"contribuire alla migliore conoscenza delle problematiche globali delle persone in temporanea o permanente condizione di svantaggio e disagio psico-fisici, di concorrere a rimuoverne o ridurne le cause, di incrementare la formazione di una cultura di solidarietà, di favorire la formazione e la crescita culturale di coloro che, operando direttamente o indirettamente nei settori interessati, possono apportare concreti miglioramenti alla condizione di quanti necessitano di interventi socio-sanitari"*.

Per il raggiungimento dei propri scopi statutari, la Fondazione può favorire l'istruzione in generale e la formazione di operatori sanitari e sociali, la ricerca scientifica, promuovere seminari e convegni a livello culturale e scientifico, sostenere la costituzione di istituzioni operanti nel settore sociosanitario, promuovere la diffusione di nuove metodologie in diagnostica, assistenza, cura e riabilitazione e nuove tecniche sociosanitarie. È previsto, inoltre, lo

svolgimento di attività, anche di natura socioassistenziale e sanitaria, strumentale al conseguimento dei fini istituzionali dell'Asp "La Quiete" di Udine, esclusivamente rivolte a favore dei degenti presso la medesima azienda, per il conseguimento della solidarietà sociale (art. 2 co. 2 Statuto).

L'ASP "La Quiete" si è riservata, sulle azioni della Fondazione, una forma di controllo di tipo programmatico [piani strategici, finanziari, economici e patrimoniali, piani di investimento, preventiva autorizzazione su ordine del giorno delle adunanze consiliari, spese per atti di valore superiore ad € 10.000,00 annui, accordi sindacali, piani di assunzioni, selezione del personale, operativo economico (monitoraggio delle prestazioni socio assistenziali), economico finanziario (trasparenza delle operazioni e del bilancio, regolarità contabile, amministrativa, fiscale e contributiva, controllo sui conti correnti e sui piani di investimento finanziario)] e ispettivo (sia su atti e documenti inerenti l'attività socio assistenziale che più in generale ogni attività gestionale). Tale forma di controllo avviene sulla base di una convenzione e un regolamento, entrambi sottoscritti nel mese di gennaio 2012 e poi rinnovati fino alla data del 31.12.2023.

La forma di vigilanza è esercitata dall'ASP attraverso un organismo tecnico di controllo composto dal Direttore Generale, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Socio-Assistenziale.

Mission

Il nucleo della mission è la cura e l'assistenza quotidiana nei confronti delle persone che necessitano di assistenza sia dal punto di vista medico/clinico che psico-fisico.

La formazione del personale è uno dei punti qualificanti, considerando la peculiarità di intervento in ambito sociale, in particolare quello concernente gli ospiti anziani, dove è sempre più importante rispondere in termini qualitativi.

Vision

L'obiettivo della Vision è quello di fornire servizi e personale per rappresentare un'alternativa alla casa (generalmente ambiente di prima scelta in caso di autonomia del paziente) quando questa non è più possibile per la complessità clinico-assistenziale in atto o per la difficoltà incontrata dalla famiglia nel sostenerne il carico, offrendo un ambiente di tipo familiare e al contempo ad elevata intensità assistenziale, con le necessarie competenze specialistiche. Obiettivo principale è accompagnare la persona e i propri familiari in questa fase della vita, nel pieno rispetto della dignità, mediante il controllo del dolore e degli altri sintomi fisici, fornendo un'assistenza globale che consideri anche gli aspetti psicologici, sociali e spirituali del malato e del suo mondo di affetti.

Rapporti con gli Stakeholders

Attraverso l'approfondita **analisi** dei propri **progetti** e **iniziative**, e delle **relazioni** stabilite nel corso dei suoi anni di attività con altri enti e organizzazioni, Fondazione Morpurgo Hofmann ha stabilito la propria **mappa degli Stakeholder**, riportata in calce, considerandola valida e utile anche per la stesura del presente Bilancio.

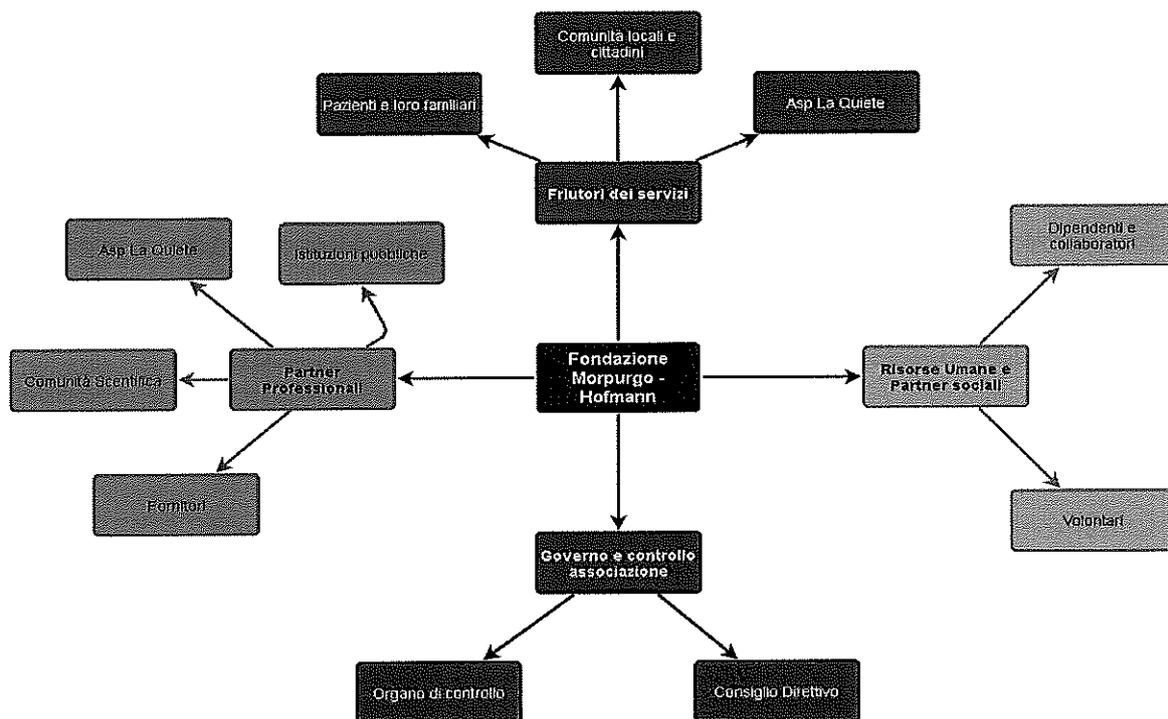
La mappa rappresenta le principali categorie di **soggetti** ed **enti** che possono ragionevolmente essere interessati dalle attività, dai progetti e dalle iniziative dell'Fondazione, e che possono influire o esserne influenzati.

L'individuazione degli Stakeholder, dei loro ragionevoli interessi e delle loro potenziali aspettative, è una fase fondamentale nella puntualizzazione dei **contenuti** del **Bilancio Sociale**, che si propone di fornire **informazioni adeguate** e **utili** sul bilanciamento tra le **aspettative** dei soggetti interessati e gli **impegni assunti**, oltre alle **finalità** e agli **obiettivi futuri**.

Il Bilancio Sociale può anche essere visto

"in una dimensione dinamica come processo di crescita della capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori" (Art. 1, Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore).

Nel corso dell'anno, costruendo l'attività quotidiana, Fondazione Morpurgo Hofmann interagisce in modo continuo e dinamico con tutte le categorie di Stakeholder, illustrandoli come parte fondamentale nelle proprie strategie e attività. È grazie ai propri **Stakeholder**, e con essi, che la Fondazione ha la possibilità di perseguire le proprie finalità istituzionali, con l'intento di contribuire a migliorare la visione del mondo di coloro che condividono la sua mission attraverso la relazione di cura, il progresso e il sostegno a tutte le persone che ne avranno necessità



FRIUTORI DEI SERVIZI

Fondazione Morpurgo Hofmann opera nell'area assistenziale, coordinando la propria attività anche in funzione delle richieste e delle necessità della Asp La Quiete. Sviluppa procedure e metodologie nell'ottica della migliore gestione delle necessità delle persone fruitrici dei propri servizi.

RISORSE UMANE E PARTNER SOCIALI

La struttura portante delle attività della Fondazione è costituita dal personale dipendente, il quale svolge, con cura e competenza, le proprie mansioni all'interno della struttura della ASP La Quiete. Nel corso del 2021, a causa della pandemia da Covid-19 e delle ostacoli ad essa collegate le attività di formazione sono state limitate, concentrando tutti gli sforzi formativi verso attività di aggiornamento continuo della gestione assistenziale delle persone fragili e delle modalità di prevenzione in ambito socio sanitario in situazioni di pandemia.

PARTNER PROFESSIONALI

La Fondazione intrattiene, oltre alle normali relazioni con i fornitori e le figure professionali necessarie alla propria gestione, anche rapporti con la comunità scientifica, con le istituzioni universitarie e no, per lo sviluppo ed il continuo miglioramento della gestione delle persone anziane e delle persone fragili, stimolando e sviluppando studi e procedure sempre più adeguate e innovative.

CONSIGLIO DIRETTIVO E ORGANO DI CONTROLLO

I componenti del Consiglio di Amministrazione e l'Organo di Controllo partecipano alle assemblee e controllano la corretta applicazione dei principi della Fondazione oltre a controllare e validare il **Bilancio Annuale**.

Governance

Per il raggiungimento delle proprie finalità istituzionali, nel rispetto delle normative Vigenti, lo Statuto disciplina la costituzione e le funzioni degli organi della Fondazione, prevedendo la loro durata in carica per il periodo di tre anni.

Al **Consiglio di Amministrazione** (di seguito anche “Consiglio”) sono affidate tutte le funzioni e i poteri organizzativi e di gestione della Fondazione, l’istituzione e la nomina dei Comitati Scientifici, la disposizione di eventuali regolamenti disciplinari, le modifiche dello Statuto, le decisioni sull’eventuale scioglimento della Fondazione, determinandone la conseguente devoluzione del patrimonio, nonché la delega di parte dei propri poteri nei limiti previsti dallo Statuto.

Il Consiglio, inoltre, individua e approva obiettivi e programmi della Fondazione, verificandone i risultati complessivi, compiendo ogni atto di ordinaria e straordinaria amministrazione. Al Consiglio spetta, inoltre, l’approvazione del bilancio di previsione e del bilancio consuntivo.

Al **Presidente del Consiglio di Amministrazione** spettano la rappresentanza della Fondazione e alcuni compiti di gestione dell’attività medesima, nei limiti delle facoltà attribuitigli dallo Statuto, e dei poteri che possono essergli conferiti dal Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente è incaricato di convocare e presiedere le riunioni del Consiglio di Amministrazione, elaborare le bozze di modifiche statutarie, del bilancio previsionale e del bilancio di esercizio, predisporre i programmi e l’individuazione degli obiettivi dell’attività della Fondazione e curare l’esecuzione delle decisioni assunte dal Consiglio d’ Amministrazione.

Il **Revisore dei Conti** è l'organo contabile della Fondazione, vigila sulla sua gestione finanziaria, accertando la regolare tenuta delle scritture contabili, esaminando le proposte di bilancio preventivo e consuntivo, redigendo apposite relazioni ed effettuando verifiche di cassa. Il Revisore, inoltre, partecipa alle riunioni degli Organi sociali, vigila sull'osservanza dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. È nominato dall'Asp "La Quiete".

La composizione degli Organi della Fondazione

Nel corso del 2021 si è insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione della Fondazione Morpurgo Hofmann nominato dal Consiglio di Amministrazione dell'A.S.P. "La Quiete" in data 20/05/2021 con delibera n. 24, e composto dalle seguenti persone:

- dott. Lorenzo Bosetti - Presidente
- dott. Marco Marino - Consigliere
- dott.ssa Cristina D'Angelo - Consigliere
- l'avv. Enrico Leoncini - Revisore dei Conti

Nell'ambito delle proprie riunioni, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Morpurgo Hofmann tratta delle questioni gestionali e organizzative della Fondazione e di eventuali aggiornamenti normativi d'interesse, effettuando le opportune delibere inerenti e conseguenti. Si occupa, inoltre, di selezionare le iniziative da supportare e in coerenza con le proprie finalità istituzionali, oltre ad approvare il bilancio preventivo e consuntivo della Fondazione come previsto da Statuto.

Durante il 2021 il Consiglio di Amministrazione di Fondazione Morpurgo Hofmann, si è riunito 19 volte secondo le modalità previste dallo Statuto (8 sedute del precedente organo di governance e 11 del nuovo). Non sono state registrate segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali particolari criticità emerse nella gestione.

Base sociale e risorse umane

La struttura si avvale principalmente di figure professionali competenti in ambito assistenziale (operatori socio assistenziali, competenze minime nei processi di assistenza alla persona, infermieri). Tutte figure accomunate da una forte spinta al conseguimento del benessere degli ospiti.

Si segnala, inoltre, come richiesto dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale, che il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e la retribuzione annua lorda minima dei lavoratori dipendenti, valutata confrontando i lavoratori a tempo pieno impiegati per l'intero anno 2021, è di 3,17

Al termine del 2021 la Fondazione Morpurgo Hofmann conta in organico 173 operatori nel settore sanitario, 3 addetti ad attività polivalenti, 3 impiegati, 3 coordinatori infermieristici più i 3 membri del Consiglio di Amministrazione. Nel corso dell'anno 2021 vi sono state 39 nuove assunzioni e 51 cessazioni di rapporti di lavoro. Il numero complessivo di lavoratori subordinati al 31/12/2021 è di 179 unità.

<i>Indicatori</i>	2019	2020	2021
ETÀ MEDIA DEI LAVORATORI	47	46	44,6
% MASCHI	13%	14%	14%
% FEMMINE	87%	86%	86%
ANZIANITÀ MEDIA DI VITA LAVORATIVA TOTALE	6	5	5
N° CONTRATTI A TEMPO PIENO	77	77	65
N° CONTRATTI PART TIME	81	116	114
N° CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	0	10	16
N° CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	156	181	163

ENTRATE ED USCITE 2021	
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI	
ENTRATE	
nuova assunzione	39
USCITE	
cessazione rapporto di lavoro	51
- pensionamenti	2
- dimissioni volontarie	37
- licenziamenti individuali	4
- licenziamenti collettivi	0
- prepensionamenti	0
- mobilità	0
- scadenza contratto	8
- morte - invalidità	0
TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI	
da tempo determinato a tempo indeterminato	10
- da P.T. a tempo pieno	0
- da tempo pieno a P.T.	0

Rispetto al 2020 la Fondazione registra, nel 2021, una lieve riduzione del personale dovuta ad una generale riduzione dell'attività (sospensione del servizio infermieristico e fisioterapico e riduzione del fabbisogno di assistenza dovuto sia alle difficoltà legate alla pandemia - es. chiusura nuclei - sia ai lavori di ristrutturazione effettuati dall' Asp. La Quiete alla struttura, con conseguente riduzione dei posti letto).

Dal punto di vista socio-anagrafico, il personale è in prevalenza femminile (85,71%) ed ha una età media che si aggira intorno ai 44,6 anni.

OCCUPATI ALLE DIPENDENZE AL 31.12.2021 PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Contratto a tempo indeterminato	163
- di cui a tempo parziale	98
Contratto a tempo determinato	16
- di cui a tempo parziale	16

La suddivisione dei lavoratori per aree di interesse è riportata nelle tabelle seguenti:

Suddivisione in base a servizio di riferimento	2019	2020	2021	PERCENTUALE DI OCCUPATI IN BASE AI SERVIZI		
				2019	2020	2021
ATTIVITÀ VARIE (NO ASSISTENZA)	3	3	3	2%	1%	2%
ASSISTENZA	140	183	168	89%	89%	92%
ASSISTENZA BASE	6	7	4	4%	3%	2%
IMPIEGATA/O	3	3	3	2%	1%	2%
INFERMIERI	2	5	1	1%	2%	1%
FISIOKINESITERAPIA	3	3	0	2%	1%	0%
INFERMIERI COORDINATORI	1	1	3	1%	0%	2%
TOTALI	158	205	182	100%	100%	100%

Suddivisione in base a qualifica	2019	2020	2021
O.S.S.	140	183	168
INFERMIERI	2	5	1
ATT. POLIV.	3	3	3
COMPET. MINIME	6	7	4
FISIOKINESITERAPIA	3	3	0
IMPIEGATA/O	3	3	3
INFERMIERI COORDINATORI	1	1	3

Suddivisione in base a ruolo	2019	2020	2021
OPERATORE	148	192	172
INFERMIERE	2	5	1
ATTIVITÀ VARIE	3	3	3
FISIOTERAPISTA	3	3	0
AMMINISTRATIVO	3	3	3
COORDINAMENTO	1	1	3

Si rende noto che nel corso dell'anno 2021 e per brevi periodi legati a motivi di urgenza e/o di sostituzione, sono stati utilizzati n. 13 lavoratori in somministrazione per il servizio di assistenza.

La suddivisione dei lavoratori dipendenti in base alla formazione personale è riportata nella tabella seguente:

Indicatori	2019	2020	2021
N° LAVORATORI CON LAUREA	6	7	6
N° LAVORATORI CON LAUREA BREVE	4	4	1
N° LAVORATORI CON DIPLOMA	63	86	72
N° LAVORATORI CON LICENZA MEDIA	30	31	34
N° LAVORATORI CON LICENZA ELEMENTARE	2	2	2
N° LAVORATORI SENZA TITOLO DI STUDIO (dato n.d.)	54	64	64

Per completezza si rende noto che il servizio di coordinamento è svolto in parte da personale in libera professione e in parte da personale in distacco, (figure infermieristiche operative per la Fondazione Morpurgo ma dipendenti dell'Asp "La Quietè").

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

La Fondazione Morpurgo-Hofmann ha operato nel 2021 sul fronte dell'erogazione di servizi di natura socio-assistenziale nei confronti della ASP "La Quiete", azienda pubblica per i servizi alla persona specializzata nelle prestazioni assistenziali a alto contenuto sanitario dedicate a persone autosufficienti e non, la quale persegue la finalità di assicurare alla popolazione anziana una risposta residenziale coerente con il bisogno rilevato e i livelli di assistenza sanitaria definiti dal Regolamento di cui dal D.P.R. 0144/Pres. dd 13.07.2015 e s.m.i..

La totalità delle figure professionali della Fondazione Morpurgo Hofmann opera esclusivamente all'interno della struttura dell'ASP "La Quiete", presso la quale sono svolti tutti gli incarichi di assistenza, intesa come aiuto nello svolgimento delle attività di base e strumentali e nella gestione della vita quotidiana delle circa 400 persone anziane.

Senza dubbio la pandemia da Sars-CoV-2 ha posto duramente alla prova l'equipe e i collaboratori della Fondazione, i quali, in virtù delle restrizioni imposte dalla legge e dei timori legati al dilagare della pandemia, hanno dovuto rivedere il proprio approccio al paziente. Si è messa in atto una riorganizzazione della gestione lavorativa puntando ad una maggiore assistenza, anche psicologica, alle persone fragili che si sono trovate costrette ad affrontare un lungo periodo di isolamento dai propri affetti, tenendo quindi sempre presente uno degli elementi più preziosi assieme alle cure, vale a dire la vicinanza e l'empatia verso l'ospite. Non da ultimo e meno importante, tutto lo staff della Onlus ha svolto il proprio lavoro in struttura prestando sempre la massima diligenza nella prevenzione della pandemia in ambito sociosanitario.

Sono, di seguito, proposti i dati riferiti al servizio **"SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI"**

Totale utenti seguiti dal reparto assistenza

Indicatori	2019	2020	2021
Totale utenti seguiti. Assistenza	400	400	350

ATTIVITÀ FILANTROPICHE

La Fondazione ha portato avanti negli anni anche la propria vocazione solidaristica, spingendo la promozione di una serie di attività umanitarie e filantropiche a latere dell'impegno principale che persegue, che è quello dell'assistenza sociosanitaria.

Si è fatta promotrice, infatti, di donazioni liberali di contributi in denaro a favore di associazioni di volontariato che, nel territorio in cui la stessa opera, presidiano le attività di tutela e sostegno alla persona in età geriatrica.

La collaborazione con tali enti è stata da sempre un nodo fondamentale della vita della Fondazione; tuttavia, con lo scatenarsi della pandemia da Covid-19, la cooperazione diretta con le varie associazioni di volontariato ha conosciuto un brusco stallo dettato dalle importanti misure adottate per il contenimento del virus.

Nel corso del 2021, la Fondazione è comunque riuscita a deliberare elargizioni a realtà presenti sul territorio, per attività inerenti alle finalità statutarie:

Pro-Senectute Città di Udine € 1.000,00

Ass. Alzheimer Udine Onlus € 1.500,00

Andos Udine € 1.000,00

ANMIC Udine € 1.000,00

APS in famiglia € 1.000,00

Fabiola o.d.v. € 1.000,00

Ass. Volontari di solidarietà o.d.v. € 1.000,00

Org. Ricreativa Cult. Degli Amici € 1.000,00

A.V.U.L.S.S. di Udine o.d.v. € 1.500,00

Nell'ultimo triennio la Fondazione Morpurgo-Hofmann si è fatta promotrice di ulteriori attività con finalità filantropiche, tra cui si annoverano alcune tra le principali:

- nel 2019 ha avviato una cooperazione con il Liceo artistico G. Sello di Udine per un concorso di idee per la realizzazione del logo della Fondazione, i cui premio sono stati erogati nell'anno 2021, causa il protrarsi della pandemia,
- nel 2020, a marzo, in concomitanza con il dilagare della pandemia, è stato avviato il protocollo anti-contagio insieme all'Asp "La Quiete", , predisponendo l'effettuazione di test sierologici qualitativi al personale e agli ospiti della casa di riposo, al fine di arginare nella misura massima possibile la diffusione del Covid-19, oltre ad una donazione all'AV.U.L.S.S. per l'acquisto di dispositivi elettronici che hanno permesso di mantenere i contatti tra gli ospiti ed i familiari

In ultimo, ha provveduto alla manutenzione dell'Antica Chiesetta di San Leonardo di Udine, che custodisce al suo interno un pregevole affresco di Giulio Quaglio (1668-1751) e la Pala d'Altare di Pietro Venier (1673-1737), anch'essi restaurati e ricollocati nella sede originaria.

FORMAZIONE E EDUCAZIONE

Al fine di rendere il miglior servizio possibile, garantendo alti livelli professionali in termini di qualità e competenza del proprio personale nella cura e assistenza delle persone anziane, Fondazione Morpurgo-Hofmann, in collaborazione con l'ASP "La Quietè", ha sempre investito parte delle proprie risorse nella formazione riservata ai propri dipendenti e professionisti sanitari.

La Fondazione ha promosso e avviato negli anni una serie di corsi di formazione indirizzati a migliorare la professionalità principalmente di fisioterapisti, infermieri e in particolare degli operatori assistenziali. Queste ultime importanti figure sono state sollecitate a partecipare a corsi di riqualificazione professionale per tutte quelle persone che non erano ancora in possesso della qualifica di operatore sociosanitario (O.S.S.).

L'attività di formazione ha sempre avuto un peso rilevante nella cultura dell'organizzazione, tanto che, al fine di agevolare la partecipazione ai corsi, la Fondazione ha sempre fatto in modo di agevolare il più possibile il personale rimodulando e coordinando specificamente i turni di lavoro degli stessi in base alle esigenze di frequentazione dei tirocini e delle necessarie ore di studio correlate.

Anche nel 2021, a seguito del perdurare della pandemia, si sono dovute limitare le attività di formazione ed aggiornamento del personale al fine di organizzare esclusivamente corsi continui sulla gestione dell'emergenza Covid-19 e prevenzione del contagio, continuando a promuovere la campagna del vaccino antinfluenzale

Area economica

Tabella: principali indicatori numerici

La tabella sottostante riporta gli indicatori più significativi estrapolati dai bilanci di esercizio del triennio 2019-2021 e rappresenta in modo omogeneo gruppi di costi e ricavi che per loro natura sono stati raggruppati sotto un unico indicatore, al fine di fornire una visione complessiva di sintesi.

INDICATORI CUMULATIVI	2019	2020	2021
ANALISI PROVENTI BILANCIO	5.805.630,00	5.809.527,00	4.745.776
ANALISI COSTI BILANCIO	5.721.279,00	5.822.349,00	4.836.799
COSTO QUALITA'/SICUREZZA	-	-	-
DIPENDENZA FONTI PUBBLICHE/PRIVATE	18.000,00	-	-

Tabella: andamento dei proventi

Le principali fonti di reddito sono riassunte dalla seguente tabella.

FONTI DI REDDITO	2019	2020	2021
RICAVI DA PRESTAZIONI	5.766.159,00	5.801.842,00	4.737.054,00
CONTRIBUTI	-	-	
ALTRE ENTRATE	39.471,00	7.985,00	8.722,00
PROVENTI FINANZIARI NETTI	96.858,00	102.232,00	195.044,00

Tabella: analisi dei costi di bilancio

I principali costi che deve sostenere la Fondazione riguardano:

- il costo per le retribuzioni, i contributi e gli oneri sociali del personale dipendente, i cui costi incidono in maniera predominante;
- i costi per servizi, tra cui le voci che incidono maggiormente sono le spese di lavanderia, i compensi e le consulenze ai professionisti e i premi assicurativi correlati alla copertura dei rischi delle attività svolte.

Si fornisce un dettaglio dei principali costi sostenuti nel triennio 2019-2021:

DETTAGLIO COSTI	2019	2020	2021
COSTO DEL PERSONALE	5.395.813,00	5.478.670,00	4.498.764,00
COSTI PER SERVIZI	266.155,00	294.862,00	277.788,00
ONERI DIVERSI	46.298,00	35.880,00	19.995,00
GODIMENTO BENI DI TERZI	8.825,00	8.179,00	5.068,00
AMMORTAMENTI	4.188,00	4.758,00	35.184,00
SVALUTAZIONI ATT. FINANZIARIE	103.048,00	-	
IMPOSTE E TASSE	1.974,00	1.974,00	1.974,00



Piano di miglioramento

Le **linee di sviluppo** su cui Fondazione Morpurgo Hofmann intende focalizzarsi nel **2022**, e negli **anni a seguire**, sono essenzialmente legati al miglioramento dell'efficienza dell'aspetto organizzativo e assistenziale, allo sviluppo della attività di formazione e all'adeguamento della rete di collegamento con le istituzioni per meglio comprendere e assecondare i bisogni delle persone non autosufficienti.

L'immobile ristrutturato nel 2020-2021 sito in via Pracchiuso 8 a Udine ospita da settembre 2021 gli uffici amministrativi della Fondazione e sarà per il 2022 sia fulcro del "Progetto Parco Servizi diffusi – La corte nel borgo" avviato con l'ASP La Quiete, sia il luogo da cui partire per la riorganizzazione dei servizi assistenziali che inizierà dal mese di luglio (inserimento di nuove figure organizzative nei nuclei denominate "referenti OSS di nucleo", di una figura responsabile organizzativa e di supervisione del servizio e di un addetto alla turnistica).

Informazioni Generali

FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN O.N.L.U.S.

Via S. Agostino, 7, 33100 Udine UD

<https://www.morpurgoHofmann.it>

Partita IVA

02689260301

Codice fiscale

94035910309

Data costituzione

08/08/1991

Attività previste da atto costitutivo

La Fondazione Morpurgo Hofmann O.N.L.U.S. ha lo scopo di contribuire alla migliore conoscenza delle problematiche globali delle persone in temporanea o permanente condizione di svantaggio e disagio psico-fisico, di concorrere a rimuovere o ridurre le cause di tali svantaggi e disagi e di favorire la formazione e crescita culturale delle persone che possono apportare miglioramenti alle condizioni di quanti abbisognano di interventi sociosanitari.

Riclassificazione servizi erogati sulla base Codice Terzo Settore

Si è proceduto alla classificazione dei vari servizi erogati suddividendoli in tre categorie in base ai destinatari:

- Servizio di assistenza;
- Servizio di Formazione ed Educazione;
- Servizio Filantropici

La classificazione è ritenuta coerente con gli obiettivi sociali e di sviluppo dell'attività in quanto suddivide le varie attività in base alle necessità e all'evoluzione della struttura organizzativa.

Il presente documento rappresenta il Bilancio Sociale 2021 di Fondazione Morpurgo Hofmann (di seguito anche "Fondazione") redatto ispirandosi alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto

4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Bilancio Sociale della Fondazione ha l'obiettivo di presentare alle molteplici categorie di Stakeholder informazioni chiare e trasparenti in merito alle responsabilità, ai comportamenti e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso dell'esercizio sociale iniziato il 1° gennaio 2021 e concluso il 31 dicembre 2021. Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dei due anni precedenti. Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance è stato limitato il più possibile il ricorso a stime. Il presente Bilancio rappresenta anche uno strumento fondamentale per comunicare agli Stakeholder la coerenza dell'approccio adottato dalla Fondazione rispetto ai principi del proprio Statuto.

I contenuti oggetto di rendicontazione sono stati selezionati sulla base dei risultati dell'analisi di materialità, che ha permesso di individuare gli aspetti materiali per la Fondazione e per i suoi Stakeholder, anche alla luce di quanto richiesto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Il perimetro dei dati e delle informazioni rendicontate all'interno del presente Bilancio è relativo a tutte le attività ed operazioni della Fondazione, la cui attività è localizzata all'interno dei locali dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "La Quietè", sita in Udine Via S. Agostino, 7.

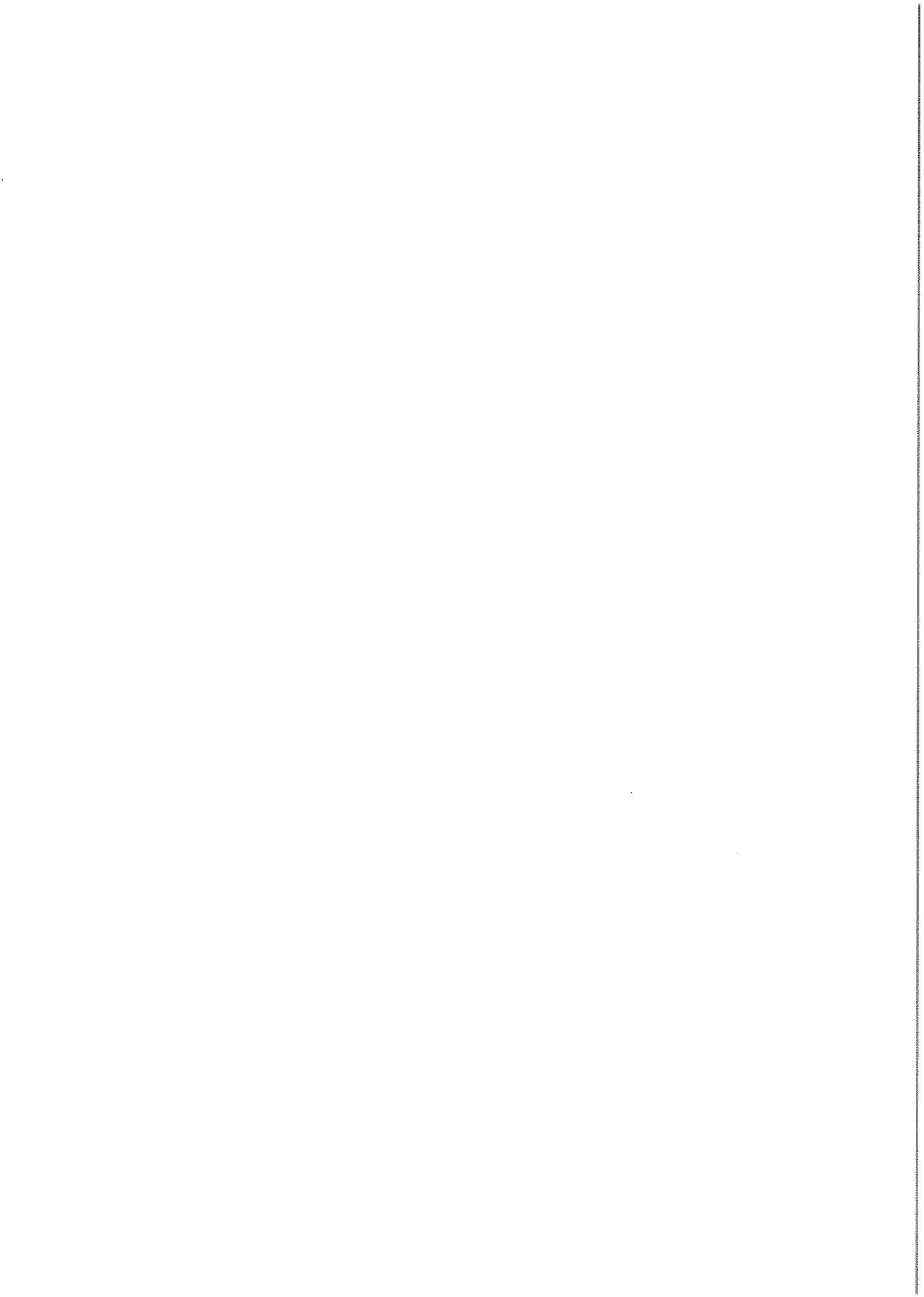
La periodicità della pubblicazione del Bilancio Sociale è annuale.

Principi di redazione del Bilancio Sociale

- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n 112/2017.

Gestione dei dati

I dati contenuti nel presente documento sono stati raccolti e classificati tramite un software apposito gestionale. I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.



FONDAZIONE MORPURGO HOFMANN O.N.L.U.S.

RELAZIONE DEL REVISORE SUL BILANCIO SOCIALE 2021

Il sottoscritto Revisore procede ad effettuare l'esame del Bilancio Sociale della Fondazione Morpurgo-Hofmann Onlus, relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione ha provveduto alla predisposizione del bilancio sociale in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 co. 1° D.Lgs. 117/2017 Codice del Terzo Settore adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e alle linee guida per la relazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore come descritto nella sezione "Schema Metodologico" del Bilancio Sociale, con riferimento alle Imprese Sociali ex art. 9 co. 2° D.L. 112/2017.

In conformità a quanto previsto, competono al Consiglio di Amministrazione quei controlli interni ritenuti necessari al fine di consentire la redazione di un Bilancio Sociale privo di errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Spetta sempre al Consiglio di Amministrazione la definizione degli obiettivi della Fondazione in relazione alle performance di sostenibilità, nonché l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Il Revisore

Il sottoscritto Revisore è indipendente in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del Code of Ethics for Professional Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

Compete al Revisore esprimere, sulla base delle procedure svolte, una

A large, stylized handwritten signature in black ink, located on the right side of the page. The signature is composed of several loops and a long vertical stroke, characteristic of a cursive or calligraphic style.

conclusione circa la conformità del bilancio Sociale rispetto a quanto richiesto dalle Linee Guida per la redazione del bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore.

Le procedure svolte

Dall'esame del Bilancio Sociale emerge che per la predisposizione dello stesso sono state acquisite e professionalmente valutate le dovute informazioni dalla documentazione messa a disposizione dalla Fondazione e dal personale.

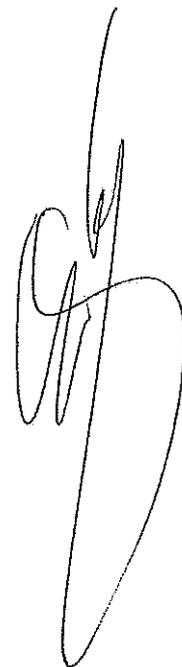
In particolare sono stati definiti:

- ✓ la rappresentazione della storia della Fondazione con particolare riguardo alla sua *mission* e alla sua *vision*;
- ✓ la mappa degli *stakeholder* attraverso un'approfondita analisi dei propri progetti e iniziative e delle relazioni stabilite nel corso dei suoi anni di attività con altri enti e organizzazioni;
- ✓ l'analisi delle funzioni e dell'operatività della *governance*;
- ✓ la rappresentazione della base sociale delle risorse umane di cui si avvale la Fondazione.

In particolare, circa gli aspetti salienti che caratterizzano l'operatività della Fondazione, dal Bilancio Sociale si ricava un'approfondita analisi circa:

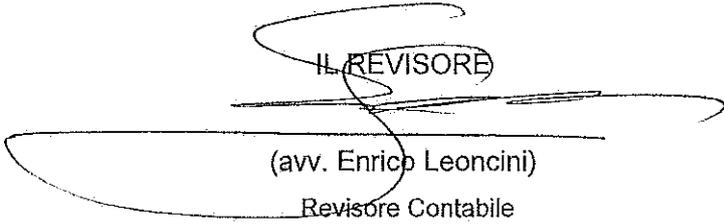
- ✓ l'offerta di servizi socio-assistenziali ad alto contenuto sanitario dedicate a persone autosufficienti e non nei confronti della ASP La Quietè;
- ✓ lo svolgimento di attività filantropiche in linea con la propria vocazione solidaristica;
- ✓ l'investimento di risorse nella formazione ed educazione riservate ai propri dipendenti e professionisti sanitari;
- ✓ una visione complessiva di sintesi dei costi e dei ricavi più significativi raggruppati sotto singoli indicatori;
- ✓ le linee di sviluppo sui cui la Fondazione intende focalizzarsi nel 2022 e negli anni a seguire.

Conclusioni

A large, stylized handwritten signature in black ink, located on the right side of the page. The signature is highly cursive and appears to be a personal name, possibly 'G. M.' or similar, written in a fluid, connected style.

Sulla base delle valutazioni sopra riportate, non sono pervenuti all'attenzione del Revisore elementi che facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Fondazione al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore.

Udine 10 giugno 2022



IL REVISORE

(avv. Enrico Leoncini)

Revisore Contabile

33100 UDINE – Via Carducci, 23
Tel. 0432.299317 – fax 0432.502977
e.mail: leoncini@avvud.it

